

Trilha Formativa Liderança

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

PDL ALAGOAS 2025.

Trilha Formativa Liderança

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

PDL ALAGOAS
2025.

Portaria/SEPLAG Nº
16.881/2025
Publicada em 05 de
setembro de 2025

Secretaria de Estado de Planejamento, Gestão e Patrimônio (SEPLAG)

Portaria/SEPLAG Nº 16.881/2025

TORNA OBRIGATÓRIA, NO ÂMBITO DO PODER EXECUTIVO ESTADUAL, A CERTIFICAÇÃO PELOS SERVIDORES COMPONENTES DOS CARGOS DE LIDERANÇA DO PODER EXECUTIVO ESTADUAL (SECRETÁRIOS, SUPERINTENDENTES E GERENTES), POR MEIO DO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS - PDL ALAGOAS 2025.

A SECRETÁRIA DE ESTADO INTERINA DO PLANEJAMENTO, GESTÃO E PATRIMÔNIO, no exercício das atribuições que lhe foram conferidas pelo art. 3º, Incisos IV e V, do Decreto n.º 51.014, de 28 de novembro de 2016, e o que consta no Processo Administrativo n.º E:01700.0000005653/2025.

RESOLVE:

Art. 1º Tornar obrigatória, no âmbito do Poder Executivo Estadual, a realização da Trilha Formativa para os servidores em cargos de liderança (Secretários, Superintendentes, Gerentes e correlatos) com certificação para servidores e servidoras dos Órgãos e Entidades da Administração Direta e Indireta do Estado com as seguintes finalidades:

I - Aprimorar a eficiência, a eficácia e a efetividade dos serviços públicos prestados à sociedade;

II - Aperfeiçoar as ações dos servidores dos Órgãos e Entidades da Administração Direta e Indireta do Estado, mediante formação, capacitação e construção do conhecimento, competências e responsabilidades dos servidores ocupantes de cargo de liderança;

III - Identificar e promover o desenvolvimento das potencialidades, habilidades e competências com foco e benefício no desempenho profissional em sua função de liderança; e

IV - Promover nivelamento e aprimoramento contínuo, aumentando a motivação e a receptividade às novas necessidades da Administração Pública.

Art. 2º Para fins desta portaria entende-se por:

I - Trilha Formativa: construção sistemática, permanente, integrada e contínua de ações de aprendizagem, com foco em competências específicas para o trabalho, no propósito de contribuir para o desenvolvimento profissional individual e institucional, criação de conhecimento e inovação, desenvolvida pela Escola de Governo do Estado de Alagoas

II - Servidores Públicos Componentes de cargos de liderança: (Secretários, Superintendentes e Gerentes) ou cargo equivalente nos Órgãos e Entidades da Administração Direta e Indireta do Estado.

Art. 3º A Trilha Formativa de Aprendizagem será ofertada por esta Secretaria de Estado do Planejamento, Gestão e Patrimônio, através da Escola de Governo do Estado de Alagoas, na forma constante no Anexo I desta Portaria.

Art. 4º A Escola de Governo do Estado de Alagoas define e desenvolve a trilha formativa para servidores em cargos de liderança (Secretários, Superintendentes,

Trilha Formativa Liderança
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS
PDL ALAGOAS 2025.

- Obrigatória
- Para ocupantes de cargos Liderança (Secretários, Superintendentes, Gerentes e Correlatos), para servidores e servidoras dos Órgãos e Entidades da Administração Direta e Indireta do Estado de Alagoas
- A certificação ocorrerá anualmente
- Data limite para realização: 17 de novembro de 2025
- Aulas presenciais e on-lines (síncronas e assíncronas)
- Aulas presenciais:
 1. Secretários: 07/10 (manhã - abertura) e 04/11 (manhã - encerramento)
 2. Superintendentes: 07/10 (tarde - abertura) e 04/11 (tarde - encerramento)
 3. Gerentes: T1 - 08/10 (manhã - abertura) e 05/11 (manhã - encerramento)
T2 - 08/10 (tarde - abertura) e 05/11 (tarde - encerramento)
- **Inscrições: capacitacao.al.gov.br**

Trilha Formativa Liderança

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

PDL ALAGOAS 2025.

Secretários - Carga horária 12h

Módulo 1 - Liderança e Gestão Estratégica de Pessoas - Presencial (3H)

Gestão de pessoas no contexto da alta liderança;
Cultura organizacional, confiança e engajamento;
Delegação estratégica e articulação com lideranças intermediárias;
Atração, retenção e sucessão de talentos no setor público

Módulo 2 - Inteligência Emocional e Autoliderança - On-line (3H)

Autoconhecimento e autorregulação emocional;
Inteligência emocional como competência crítica da alta liderança;
Empatia estratégica e influência positiva;
Comunicação emocionalmente inteligente

Módulo 3 - Gestão para Resultado com foco na Inovação - On-line (3H)

Fundamentos da gestão para resultados no setor público;
Indicadores de desempenho e monitoramento de entregas;
Alinhamento entre metas, processos e pessoas;
Superando barreiras institucionais à inovação;

Módulo 4 - Liderança Diversa e Inclusiva - Presencial (3H)

O Papel da Liderança na DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão);
Vieses Inconscientes e a Tomada de Decisão;
Criando uma Cultura de Inclusão;

Trilha Formativa Liderança

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

PDL ALAGOAS 2025.

Superintendentes - Carga horária 37h

Módulo 1 - Liderança e Gestão Estratégica de Pessoas - Presencial (3H)

Gestão de pessoas no contexto da alta liderança;
Cultura organizacional, confiança e engajamento;
Delegação estratégica e articulação com lideranças intermediárias;
Atração, retenção e sucessão de talentos no setor público

Módulo 2 - Inteligência Emocional e Autoliderança - On-line (3H)

Autoconhecimento e autorregulação emocional;
Inteligência emocional como competência crítica da alta liderança;
Empatia estratégica e influência positiva;
Comunicação emocionalmente inteligente

Módulo 3 - Gestão para Resultado com foco na Inovação - On-line (3H)

Fundamentos da gestão para resultados no setor público;
Indicadores de desempenho e monitoramento de entregas;
Alinhamento entre metas, processos e pessoas;
Superando barreiras institucionais à inovação;

Módulo 4 - Liderança Diversa e Inclusiva - Presencial (3H)

O Papel da Liderança na DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão);
Vieses Inconscientes e a Tomada de Decisão;
Criando uma Cultura de Inclusão;

Módulo 5 - Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público - (on-line 25h EVG)

Módulo 1 - Inovação, Conceito e Ferramentas.
Módulo 2 - Como Inovar no Setor Público.
Módulo 3 - Pensamento Criativo.
Módulo 4 - Processo Criativo.
Módulo 5 - Ferramentas e Métodos.

<https://www.escolavirtual.gov.br/curso/467>

Trilha Formativa Liderança

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

PDL ALAGOAS 2025.

Gerentes - Carga horária 32h

Módulo 1 - Liderança e Gestão Estratégica de Pessoas - Presencial (3H)

Gestão de pessoas no contexto da alta liderança;
Cultura organizacional, confiança e engajamento;
Delegação estratégica e articulação com lideranças intermediárias;
Atração, retenção e sucessão de talentos no setor público

Módulo 2 - Inteligência Emocional e Autoliderança - On-line (3H)

Autoconhecimento e autorregulação emocional;
Inteligência emocional como competência crítica da alta liderança;
Empatia estratégica e influência positiva;
Comunicação emocionalmente inteligente

Módulo 3 - Gestão para Resultado com foco na Inovação - On-line (3H)

Fundamentos da gestão para resultados no setor público;
Indicadores de desempenho e monitoramento de entregas;
Alinhamento entre metas, processos e pessoas;
Superando barreiras institucionais à inovação;

Módulo 4 - Liderança Diversa e Inclusiva - Presencial (3H)

O Papel da Liderança na DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão);
Vieses Inconscientes e a Tomada de Decisão;
Criando uma Cultura de Inclusão;

Módulo 5 -Diversidade e inclusão no ambiente de trabalho - (on-line 20h EVG)

Módulo 1 - Diversidade e inclusão social
Módulo 2 - Pauta da organização: Diversidade, Equidade e Inclusão
Módulo 3 - As políticas públicas na Gestão de pessoas
Módulo 4 - Recursos Humanos (RH) inclusivo

<https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1336/governoal>

Trilha Formativa Liderança

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS

PDL ALAGOAS 2025.

Observações:

1. Turma Secretários: 04 aulas (02 presenciais MANHÃ- abertura e encerramento - 02 on-line YouTube)
2. Turma Superintendentes: 04 aulas (02 presenciais TARDE- abertura e encerramento - 02 on-line YouTube) + Módulo EVG on-line.
3. Turma Gerentes: 04 aulas (02 presenciais T1 MANHÃ E T2 TARDE - abertura e encerramento - 02 on-line YouTube) + Módulo EVG on-line.
4. A data limite para conclusão da Trilha Formativa de Liderança é 17 de novembro de 2025.
5. O setor de Gestão de Pessoas/Recursos Humanos de cada órgão ficará responsável em enviar os certificados dos servidores que realizaram a trilha para o e-mail: [cursos.egal@seplag.al.gov.br](mailto: cursos.egal@seplag.al.gov.br), descrito em Assunto: Trilha Formativa de Liderança, até o dia 24 de novembro de 2025.

Trilha Formativa Liderança
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS
PDL ALAGOAS 2025.

Obrigada pela presença

Dúvidas:
cursos.egal@seplag.al.gov.br